

女性が多い介護の仕事

GENKIN

KAIGO HEART RICH LIFE

na Kaigo



[元気な介護リクルート]

元気な介護 🔍 2024

COVER TALK

ひと

介護で働く女性は美しい

働いてダイエット!?

ユニフォームだからコーデも楽々

元気GOODS紹介



カバーモデル
介護士 松本さん

KAIGONO CHIKARA!

動画公開中! /

新卒社員紹介特集

インタビュー

元気な介護士の1日 / 元気なキャリアプラン

元気な福利厚生 / 元気な採用担当

心理的適職チェック

こんなあなたは 介護が天職!

PRESIDENT TALK

元気な介護代表 **池田元気**

役員のスマイルショットもサービス!



求人受付中

事業拡大中の元気な介護

先輩の声動画 大公開

北海道エリア・大阪エリア・東京エリア・千葉エリア・広島エリア・岩手エリア・宮城エリア

COVER TALK

訪問介護勤務(北海道)
松本さん 介護士歴 19年目

介護老人保健施設で3年勤務し介護福祉士を取得
 その後有料老人ホーム2年、
 訪問介護に勤務し13年目

学生時代も介護の仕事をしたいなんて一度も思ったことがなかったんです。でも今は天職かもって思っています。元々おばあちゃんっ子だったのもあるかもしれないですけど、ご利用者様の笑顔とか、「ありがとう」って言葉をもらえると、とてもやってよかったーって思えるんです。

ほぼ毎日顔も合わせるのでほとんど家族みたいな感覚なので、不思議だなあってよく思います。大阪、東京、広島、きつこの先ももっと多くのエリアに進出してもっと多くの方々が我々がサポートしていく、私にはなんとなくわかります。毎日ベストを、今日より明日をもっと良く。って感じで一緒に働く仲間の皆さんの向上心がとても刺激的です。一言で言うと「私毎日やりがいがあります。」



ご利用者様の笑顔が
 私を強くした。



ワンポイント
 左右アシンメトリー配置の肩ロゴがカワイイ



ドライレイヤードポロシャツ
 着心地が滑らかでベタつかない夏は涼しくて通気性もGOOD!

元気GOODS

松本さんの
元気GOODS 紹介

ドライジップパーカー
 とにかく軽くてカーディガン風に着こなせる重要アイテム。着心地が滑らかでシワになりにくい。

元気GOODS



オリジナルスマホリング
 リモート打ち合わせとかをスマホでするときに超便利。白とピンクで見た目も◎

元気GOODS



元気GOODS

元気手帳
 ポケットサイズだからいつでも持ち歩ける。読めば読むほど会社と以心伝心!



❖ 元気な介護は ❖ 毎年元気に進化

元気な介護グループは
創立以来、元気上昇中！

- = 事業所数
- = 従業員数
- = 総売上



株式会社元気な介護に
社名変更・事業ブランドを
「くらしさ」に変更

札幌市中央区にて設立

2004 ● 18箇所
● 149名
● 629,293千円

2010 ● 25箇所
● 180名
● 773,697千円

2015 ● 73箇所
● 604名
● 2,377,924千円

2018 ● 94箇所
● 890名
● 3,292,972千円

2020 ● 104箇所
● 936名
● 4,175,949千円

2021 ● 117箇所
● 1,107名
● 5,394,560千円

2022 ● 147箇所
● 1,380名
● 68億円

2022年のトピック

東北の宮城県・岩手県進出

- 従業員数が1,300名突破！
- 事業所数140箇所突破！
- 営業拠点が7都道府県に拡大！

女性

7

男女比率

最近では男性職員も
増えています

男性

3

グループ概要

(2023年4月1日現在)

設立

✓ 2004年3月5日

高齢者向け住宅数

✓ 46箇所

事業所数

✓ 147箇所

グループ企業一覧

株式会社らしっく

有限会社 幸房

株式会社 株式会社ケアミックス・ジャパン

株式会社 プレーゴ

会社紹介動画

従業員数

✓ 1,380名

営業拠点

✓ 7都道府県 (25都市)



研修制度

元気な介護では質の高い介護を実践できるよう
豊富な研修制度を整えています！



介護支援
専門員

介護
福祉士

実務者
研修

初任者
研修

※特化した認知症介護実践者研修、認知症介護実践リーダー研修などの受講を支援します

新入社員として、入社後は…

未経験の方であれば、まずは先輩との付き添い研修を実施！わからないことがあれば、あなたのすぐ傍にいる先輩にいつでも尋ねてみてください。うまくできないことがあっても、できるようになるまで何度でもお教えします。



キャリアプラン

介護スタッフとしてスタートした場合

無資格 → 初任者研修 → 実務者研修 → 介護福祉士 その後は？



❖ 介護のプロフェッショナル

介護福祉士

いつまでも介護現場の第一線で活躍し続けたい

❖ 運営のプロフェッショナル

所長／エリアマネージャー

職員を指揮して事業所を運営したい



❖ 調整のプロフェッショナル

サービス提供責任者／介護支援専門員

コーディネーターとして様々なニーズに応えたい

❖ 本社スタッフ

人事(採用・教育)／総務／経理

事業所や職員のサポート、会社経営に携わりたい



目指す道は様々です。一人一人が能力を伸ばせるよう、充実したキャリアプランがあります。

元気な介護 主な5つの職種

総合職

特定の事業所に籍を置くことなく、現場の課題改善や新規事業のコアメンバーとなり、様々なプロジェクトに参加する職員。

介護職

住宅型老人ホーム、デイサービス、訪問介護などをご利用者様の身の回りの生活や身体の介護業務を行う職員。

看護師

看護師資格の所有が必須であり、医療的ケアや介護ケアを提供する看護職員。

営業職

ご利用者様やご家族様に対し高齢者住宅への入居相談や提案、案内をする職員。

事務職

労務や採用、経理など会社を裏側から支える間接部門の職員。

常務 島田

トップからの
元気メッセージ

超高齢社会の日本はこれからさらに高齢化が進みます。世界一の長寿国日本ですが、介護の人材不足が問題になるでしょう。

そうすると今よりもっと介護の仕事が注目され、社会からもっと必要とされます。この拡大していく介護業界には若い皆様の力が必要です。介護の力・笑顔の力・誠実な力・愛の力・そしてあなたの新しいアイデアや発想が日本を救うかもしれません。元気な介護は介護業界のリーディングカンパニーを目指しています。

共に実現しましょう！

介護に必要なのは
若いチカラ

BOSS

代表取締役 池田元気

専務 幸坂

充実した 福利厚生

CUTE!

人気ナンバー1！
元気キューティージャーサポート

身だしなみや健康面のサポートとして、美容室・服の購入・メガネの新調・マッサージなどにかかった費用を雇用形態や勤務日数を問わず、在籍している全職員を対象に〈年間12,000円分〉を負担。あなたが癒される使い方をしてもらえればOK！後で使った分の領収書を提出してもらうだけなので、あらゆる世代・性別の職員から喜ばれています。

研修費用は会社負担&研修は出勤日としてカウント

当社では、福祉のための人材育成を本気で考えています。そのため、初任者研修や実務者研修などスキルアップのための研修費用は当社が負担。また、研修は基本的に出勤日に実施！業界の慣習としてありがちな「研修は休みの日に…」などのケースはありません。あなたのワークライフバランスを大切にしながら働けます。

勤続年数に応じたお楽しみも

勤続1年以上で「社員旅行」、勤続5年以上で「海外研修」など、あなたの勤続年数に合わせたイベントなども実施しています。年1回行われる、勤続10年以上の社員を称える「永年勤続表彰」では、毎年約20名の社員が表彰されています！これも、高い定着率を誇る当社ならではの特長です。



キラキラ

グループの社長 になる可能性のある会社

「なりたい自分になる！」を応援する会社
元気な介護は、皆さんの「なりたい」を叶える事ができる会社です。充実した研修制度はもちろん、色々なことにチャレンジできる会社です。キャリアアップ制度を導入しているの、皆さんのやる気次第で社長を目指すのも夢じゃない?!
皆さんのやる気を応援します！

採用担当/高田



こんなあなたは
介護が天職



START

1
困っている人を見つけたら助ける

3
人と話すのも話を聞くのも好き

2
オンオフの切り替えができる

4
前向きでポジティブ

6
相手が機嫌悪い事をなんとなく気づくことが多い

5
観察力も用心深さもある

7
お年寄りを敬う気持ちがある

8
突然の変化に対応するのが得意

9
体力には自身がある

10
せっかちで待てないタイプ

ごんねん
介護の仕事が不向きの可能性が高いです

大丈夫
研修を経てきっと介護が好きになります

期待充分
充分介護のお仕事を楽しくやっています

ほぼ天職
介護ポテンシャルがとても高いです。天職かも...



頑張った分だけ評価してもらえます。

元気な介護では、介護に向いている方も向いていない方も、研修と理念を通して、素晴らしい介護マスターになることができる環境を用意しております。
元気な介護は年功序列もなく、頑張った分だけ評価してもらえる会社です。
私たち採用担当は働く方々を支援サポートし続けます。

採用担当/山崎

Genki na Kaigo
あなたは介護職が天職の可能性大!
今すぐ即戦力決定

特集

インタビュー・介護士の1日

新卒社員紹介

2021年入社

江川くん

江川くんの1日

9:00	出勤
11:00	入浴介助
11:30	配膳・服薬介助
13:00	ランチタイム
14:00	レクリエーション
16:30	食事準備
17:30	ご利用者様居室への誘導
18:00	退勤



2021年入社

大野さん

大野さんの1日

8:30	出勤
9:00	訪問
12:00	食事介助
13:00	レクリエーション
14:00	おやつタイム
15:50	送迎
16:00	訪問
17:30	退勤

2021年入社

竹林さん

竹林さんの1日

9:00	出勤
9:30	バイタル測定・掃除
10:30	食事準備
13:00	ランチタイム
14:00	トイレ介助・排泄介助
14:30	おやつ準備
15:00	軟膏塗布
16:00	トイレ介助
18:00	退勤



最初はなにもわからず私にこの仕事ができるのかなとすごく不安な気持ちで入社しましたが、ご利用者様、職員のみなさんの優しさに少しずつ不安が消えてきて1から教えていただきできることも増えて毎日楽しいと思いながら仕事をしています。思い通りにならなったり失敗したりすることもあります。ご利用者様の笑顔や「助かった」「ありがとう」と直接感謝の言葉をいただいた時にこの仕事をしてよかったとやりの感じがします。

ご利用者様は孫のように接してくれるので、人生の大先輩として自分では全く気が付かないようなことや考えたこともなかったことを教えてくれます。そういった気づきが日々成長に繋がっているように感じます。また、自分自身が健康でないと、ご利用者様の健康的な暮らし支えられないという想いから体調面の自己管理を徹底できるようになったのは介護の仕事を初めて良かったことの1つです。

誰かの役に立つ仕事がしたいと思っていた私が介護の仕事を選んだ理由は、対人の仕事の方がやりがいを感じられると思ったからです。実際に「ありがとう」と一言頂くとモチベーションも上がります。そしてこの仕事は日常生活での誰でも出来る仕事のワンランク上を要求される仕事であると私は感じました。しかし、現場での様々な介助や利用者様とのコミュニケーションの為に時代背景や流行を自己学習する事は自分自身のスキルアップにも繋がっていると実感します。これからは利用者様だけではなく共に働くスタッフにとっても安心して物事を任せられる存在になりたいと思います。



新卒採用チーム

介護は成長・進化が著しい巨大産業です。

日本は高齢化率(65歳以上の人口の割合)が世界一の国であることをご存じですか？

2020年から2025年までの市場成長率の見込みは125%超！その後も更なる拡大が見込まれており、介護業界はとて有望な市場であるといえます。

一方で、多様な人材の業界参入やICTの活用等により、進化が目覚ましい業界でもあります。

つまり、とてもわくわくする環境なのです！

業界をリードする元気な介護グループで「成長」「進化」を遂げたいと思っている新たな仲間を心からお待ちしています！！

介護サービスは社会インフラ！

採用担当/人事部長 井崎





2024 求む！介護ヒロイン&ヒーロー！

元気のチカラで
日本を元気に



あなたのチカラで
介護を元気に

