

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

株式会社元気な介護

■ 計画期間

令和 7 年 7 月 1 日 ～ 令和 12 年 6 月 30 日

■ 当社の課題

男性社員の育児休業の実績が少ない

非正規雇用に占める女性の割合が多く、正社員化が進まない。

■ 数値目標

- 男性の育児休業取得率:50%以上
- 採用者に占める正社員の女性比率を75.0%以上にする

■ 主な取組

- 育児・介護休業制度の整備と周知
- 男性の育児参加促進
- 女性向けキャリア支援研修・メンター制度
- 長時間労働の是正と有給休暇取得促進